



« Le plaisir d'apprendre »

**Conseil d'Administration.
Compte-Rendu.V5
Jeudi 13 février 2020
9h30**

Présents

- Administrateurs : C. Aubert, J.L. Borel, S. Charvet, A. Chenevas-Paule, G. Daudel, A. Demolliens, M. Duc-Goninaz, D. Dumarest, G. Figari, T. Fontaine, A. Franco, M. Hollard, J. Labrunie, A. Lefort, B. Lespinard, M. Loho, R. Perrin-Cocon, G. Quinzin, E. Roche, D. Scicluna
- Administrateur de droit : M. Bouverot
- Membres Consultants permanents : J.M. Antonanzas, N. Perrier-Cornet
- Directeur : C. Mazzone

Excusés

- Administrateurs : J. Blanc, B. Dousson, G. Fusco, M. Garallon-Robion, F. Kuentz, J. Laforest, A. Marmonier, M.E Scheibling, F. Spira, E. Van Appelghem, C. Villiers, C. Witomski
- Administrateur de droit : J. Balestas, J.P. Bérout, J.F. de Lagasnerie
- Ville de Grenoble : K. Capdepon
- Université Grenoble Alpes : C. Ribuot
- Invité permanent : M. Joumard

Sommaire

Point 0. Informations	p2
Point 1. Approbation du compte-rendu de la réunion du 10 décembre 2019.....	p2
Point 2. Actualités des enseignements : nouveaux cours, enquêtes, parcours de formation	p2
Point 3. Démarche stratégique	p2
Point 4. Démarche communication.....	p3
Point 5. Les conventions en cours	p3
Point 6. Informations associatives	p4
Point 7. Calendrier associatif	p4
Point 8. Politique tarifaire et bilan des conférences gratuites.....	p4
Point 9. Echanges entre administrateurs.....	p5
Point 10. Questions diverses.....	p5

Ordre du jour

Point 0. Informations

- Absences : bien que le nombre des absents, tous justifiés soit important, aujourd'hui l'ordre du jour essentiellement informatif n'en pâtira pas ; il est toutefois souhaitable que les administrateurs fassent un réel effort de présence.
- Règlement intérieur : quelques propositions à venir lors du prochain CA.
- Le point numéro 7 est retiré de l'ordre du jour compte-tenu de l'absence de Christian Villiers.

Point 1. Approbation du Compte-rendu du Conseil du 10 décembre 2019. VOTE

Approbation à l'unanimité.

Point 2. Actualités des enseignements : nouveaux cours, enquêtes, parcours de formation (Danièle Dumarest)

- Les enseignements sont regroupés en 5 domaines et gérés au sein de 14 départements. Il y a de nombreuses propositions de nouveaux cours encore en cours d'examen.
- Parmi les évènements Danièle Dumarest évoque la réception des enseignants de grec ancien et latin, hier mercredi 12/02 au Forum du premier étage de Belmont. Cet hommage en l'honneur de trois enseignants qui se retirent a réuni une quarantaine de personnes très motivées par ces disciplines. Alain Franco remercie Danièle de cette initiative sympathique et intéressante et souhaite que l'UIAD continue à manifester son amitié et sa solidarité auprès de ceux qui l'ont fait vivre et se retirent.
- Les parcours de formation sont toujours à l'étude. Il s'agit de sujets de culture générale et de culture au sens large à proposer aux élèves et enseignants des IUT1, IUT2 et UGA en général.
- Nouveaux cours au sein des antennes : La Mure : Création de 2 modules géographie et santé. Formation continue pour des enseignants ; Saint Marcellin : histoire et cinéma : bon début. Lab sur l'écologie agricole en gestation ; Vercors : domaine nouveau de la philosophie animé par des adhérents et des invités du Lycée Champollion.
- Enquête auprès des adhérents : au 12/02 : 2 200 réponses ce qui est exceptionnel et encourageant. Appel à des volontaires pour le dépouillement.

Point 3. Démarche stratégique (Sylvie Charvet, Alain Psénica)

Le Bureau 59 du 22 janvier a soulevé les questions stratégiques suivantes, confiées au Comité Innovation :

1. Quel est l'horizon raisonnablement accessible à la réflexion stratégique de l'UIAD ?
2. Quelles évolutions prévoir dans les objectifs de formation pour les adhérents ?
3. Quelles sont les méthodes d'enseignement à développer en termes de lieux de formation, de temps de formation, de méthodes pédagogiques, de moyens techniques ?
4. Quelle politique de développement territorial et d'insertion partenariale et écosystémique pour l'UIAD ?
5. Quelle politique immobilière et d'investissement pour l'UIAD ?
6. Faut-il modifier le cadre légal de l'UIAD, associatif, coopératif, sociétés filiales, économie solidaire ?
7. Quelle politique de ressources humaines pour l'UIAD ?
8. Comment le développement de l'UIAD peut-il être pérenne et durable ?

Le comité innovation animé par Sylvie Charvet a fait appel à Alain Psénica, ancien vice-président de l'UIAD et expert en la matière. Celui-ci présente la démarche et la méthodologie, (voir Annexe I).

Lors de la discussion Gérard Figari propose que l'enquête conduite auprès des adhérents, contribue à la démarche stratégique ce dont conviennent Alain Psénica et Sylvie Charvet. Gérard Figari estime que le Modèle SWOT (acronyme anglais) est une démarche d'évaluation générale. Selon lui, il aurait fallu initier la démarche stratégique en cohérence avec le travail d'évaluation déjà en cours réalisé par le Comité d'évaluation des enseignements qu'il anime au sein du Pôle Enseignement. Pour les méthodes pédagogiques, comme pour toute évaluation, les indicateurs sont difficiles à identifier et sélectionner. Gérard Figari regrette de ne pas avoir été impliqué jusqu'à présent dans la réflexion, tout en reconnaissant le bienfondé de la démarche stratégique. Il relève également l'audit en parallèle par une consultante sur la communication à l'UIAD (voir point 4).

Jean-Louis Borel souligne la dimension client du néophyte à intégrer dans les groupes.

Nicole Perrier-Cornet évoque les modèles de l'enseignement et s'interroge sur le plan de mise en œuvre.

Alain Franco synthétise en insistant sur la modestie à avoir quand on se projette dans l'avenir et surtout l'intérêt fédérateur de la démarche en interne. Les administrateurs sont invités à y participer de plein droit en se faisant connaître auprès de Sylvie Charvet, Alain Psénica, Cédric Mazzone ou Michel Joumard. Il salue notamment le travail de Gérard Figari et de tous les membres actifs du comité d'évaluation de l'enseignement, travail qui enrichira évidemment la démarche stratégique que les circonstances de la gouvernance ont initié plus tardivement. Du reste le travail du Comité Communication enrichira également la démarche stratégique et il faudra, principe de réalité, travailler ensemble sur une convergence de ces trois démarches différentes.

Point 4. Démarche communication (Christian Villiers, Marie Sauget)

Cédric Mazzone présente la démarche d'Audit externe, en l'absence de Christian Villiers et passe la parole à Marie Sauget, auditrice externe de Milpacommunication, et invitée au Conseil. Marie Sauget décrit son travail d'analyse de la communication interne et externe de l'UIAD. Elle convient de l'intérêt de prendre en compte le contexte des évaluations simultanées (voir Point 2 ci-dessus) et doit remettre son rapport en Avril 2020.

Point 5. Les conventions en cours (Alain Franco, Cédric Mazzone)

- TECADOM : convention signée le lundi 3 février à l'UIAD (voir Annexe II). Le travail entre les trois partenaires de Tecadom (UIAD par son LabSanté, MR38 et TASDA) a de fait commencé depuis deux ans sur des thématiques proches des solutions technologiques pour un bien vieillissement. De nombreux projets avancent et impliquent s'ils le souhaitent des adhérents de l'UIAD volontaires souvent réunis lors des réunions mensuelles du ClubSanté. A titre d'exemple, l'UIAD embauche une stagiaire de Master 2, Munsch Oriane, pour 6 mois qui en préparant son mémoire sur la fracture numérique des aînés contribuera au travail du Comité Innovation sur la stratégie (Point 3 ci-dessus). Sa rémunération de 2500 euros sur 5 mois sera assurée par l'UIAD, qui recevra par ailleurs une subvention compensatoire de l'Ag2R via TASDA et dans le cadre de TECADOM. Par ailleurs, un deuxième stagiaire pour 6 mois, John, est hébergé au TASDA et rémunéré par l'AUEG et travaille sur l'écosystème. Bienvieillir@GrenobleIsère qui devrait mettre en valeur l'action cognitive et intégrative de l'UIAD.

Madeleine Bouverot considère que ce type d'information est important et mérite une information préalable. Alain Franco souligne l'aspect très récent et évolutif de ces projets, qui apparaissent tous dès que possible dans les nombreux compte-rendus diffusés à l'ensemble des administrateurs.

- UGA : la convention cadre (Annexe III) a été signée par le Président Lévy de l'UGA et Alain Franco en décembre 2019. Elle ouvre la voie de nombreuses perspectives à concrétiser par des avenants successifs et une véritable mobilisation de nos forces académiques au sein de l'UIAD. Guy Labrunie demande une copie des conventions qui seront jointes au présent compte-rendu.

Point 6. Informations associatives (Maryse Duc-Goninaz)

- Fête de l'UIAD : la tradition se perpétue le 9/04/2020 de 15h à 18h au Restaurant le 5.
- L'exposition annuelle de l'UIAD se fera cette année sous la forme de Journées Portes-ouvertes les 28 et 29/05. Un chapiteau sera loué. On peut en espérer le succès par la mobilisation de toutes et tous.

Point 7. Calendrier associatif (Cédric Mazzone)

Cédric Mazzone a présenté les dates des CA, AG, de journée de pré-rentrée des enseignants et de la rentrée.

Point 8. Politique tarifaire et bilan des conférences gratuites (Roland Perrin-Cocon) (Annexe IV)

La présentation des tarifs proposés pour 2020-2021 est issue de la démarche réalisée par le Comité Finances du Centre, qui a eu pour objet :

1. D'appliquer l'augmentation correspondant à la hausse des prix constatée (+1,5 % selon INSEE pour l'année 2019) ;
2. De se poser la question d'une sensibilisation au rééquilibrage financier des 3 départements suivants :
 1. **Arts plastiques, Langues courantes et Langues rares ;**
 2. Lors de cet examen, il est apparu que les cas des Arts et des langues étaient différents ;
 3. Pour ce qui concerne les Arts, la question du rééquilibrage financier est à traiter pour chacun des cours et avec chacun des enseignants ; la Vice-Présidente aux enseignements a d'ores et déjà entrepris ces démarches ;
 4. Pour ce qui concerne les langues, une approche tarifaire paraît possible ; le comité a demandé à Sylvie Hirczak plusieurs simulations permettant le rééquilibrage financier, en y adjoignant une réduction du nombre d'élèves par groupe de 15 à 13 pour les langues courantes et à 9 pour les langues rares ; A noter que l'Allemand est reclassé en langue courante dans ces simulations et que la désignation Langue à Alphabet Différent serait préférable ; A cet effet, le comité a retenu de baser les simulations sur 13 élèves maximum en langues courantes et 9 en langues rares pour permettre une amélioration qualitative.
Sous ces hypothèses, les tarifs permettant l'équilibre financier sont de 228 € (+16,33%) pour langues courantes, et de 285 € (+26,66%) pour langues rares (ou langues à alphabet différent).

Ces hausses seraient importantes, et elles arriveraient au moment où l'étude stratégique est lancée. Cette étude stratégique devra préciser, outre les orientations à prendre, les solidarités financières entre activités.

Aussi, après ces réflexions et simulations, le bureau de l'UIAD a pris la décision de proposer seulement une actualisation des tarifs basée sur la hausse des prix pour les cours donnés par des salariés et les prestataires extérieurs, et une hausse de + 2 € pour les cours donnés par des bénévoles.

Les nouvelles grilles tarifaires présentées en séance sont mises en annexe IV.

Lors du débat :

- Christian Aubert, ancien trésorier de l'UIAD, exprime que la tarification des activités de l'UIAD a toujours été un choix politique. Il s'agit en quelque sorte d'un chèque global fait à l'UIAD.
- Guy Labrunie indique que l'aspect social de la dimension de l'UIAD est à prendre en compte pour les tarifs. Il pense qu'une étude concurrentielle des prix avec ceux pratiqués par les unions de quartier ou d'associations est à faire.
- Alain Psénica intervient pour dire qu'il convient de réaliser une étude des offres équivalentes.
- Thérèse Fontaine indique qu'il ne faudrait pas afficher de pourcentage d'évolution dans la nouvelle grille tarifaire.

Il est donc décidé de réaliser une étude concurrentielle dans le cadre de l'étude stratégique afin de déterminer le futur positionnement des tarifs de l'UIAD.

Après ce débat, la proposition des tarifs pour l'année 2020-2021 est acceptée à l'unanimité moins une abstention motivée par le souci de ne pas « oublier » les termes du présent débat dans les réflexions stratégiques lancées.

Bilan des conférences gratuites :

Roland Perrin présente le bilan des conférences gratuites sur les mois d'Octobre à Janvier, en rappelant que cette disposition d'attribuer 3 conférences gratuites incluses dans l'adhésion, a été prise pour valoriser le coût de l'adhésion. 551 participations aux conférences de tous les savoirs et 40 participations à celles des Labs ont été enregistrées, soit 591 au total. Ces chiffres sont à mettre en rapport avec les 655 adhérents qui se sont inscrits aux conférences et qui peuvent participer aux 40 séances données par an (soit 0,80 € par conférence). On constate ainsi l'effet positif de cette mesure. Le tarif des conférences passe à 32 € pour l'année prochaine et l'offre de 3 conférences gratuites incluses dans l'adhésion est maintenue.

Point 9. Echanges entre administrateurs

- Certificats médicaux : plus requis donc augmentation de la responsabilité morale.
Borel : CM remplacé par un questionnaire qui pourrait être une bonne pratique.
- Visite de Clinatex : 24/02 de 14h à 16h. Jean-Louis Borel : Ok
- Thésy Fontaine : intervient dans le Blog et souhaite réaliser des interviews des enseignants les plus anciens de l'UIAD. Elle demande aux administrateurs s'ils peuvent lui suggérer des noms.

Point 10. Questions diverses

« De nouvelles habitudes gagnantes »: Présentation d'un texte par Alain Franco, en vue d'une mise en œuvre à l'UIAD. (Annexe V) Ce texte est applaudi par les administrateurs.

Rédaction : Cédric Mazzone, Roland Perrin-Cocon, Maryse Duc-Goninaz, Alain Franco.

PROPOSITIONS TARIFS 2020 – 2021

	Durée Annuelle	Tarifs 2017-2018 (€)	Tarifs 2018-2019 (€)	Tarifs 2019-2020 (€)	Propositions Tarifs 2020-2021 (€)
Cours Bénévoles	21H	26	30	31	33
	27H	27	30	31	33
	40,5H	29	30	31	33
	54H	31	35	36	38
	81H	36	40	41	43
Cours Salariés	Stage 10H	77	82	83	85
	Cours 18H	101	106	108	110
	Cours 21H	110	115	117	119
	Stage 18H (10 à 12 élèves max)	120	125	130	132
	Cours 27H Standard	130	135	137	139
	Stage 21H (10 à 12 élèves max)	130	135	140	142
	Cours langues courantes 40,5H	188	193	196	199
	Cours de Reliure 40,5H	203	208	211	214
	Cours Langues rares 40,5H	217	222	225	228
	Cours de Théâtre 54H	266	271	275	279
	Cours standard 54H	246	251	255	259
	Cours standard 81H	357	362	367	372
Cours Arts plastiques 81H	381	386	392	398	
Conférences de "tous les savoirs"		30	30	30	32

	Durée Annuelle	Proposition Tarifs sans matériel fourni 2019- 2020 (€)	Proposition Tarifs avec matériel fourni 2019- 2020 (€)	Tarifs sans matériel fourni 2020 - 2021 (€)	Tarifs avec matériel fourni 2020 - 2021 (€)
TIC	Point d'appel < 12h	45	81	47	83
	Inférieur à 24h	55	91	57	93
	Inférieur à 36h	75	140	77	142
	Inférieur à 50h	96	181	98	183

ANNEXE V : De nouvelles habitudes gagnantes