



**UNIVERSITE INTER AGE DU DAUPHINE
REUNION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Le 15 décembre 2020, à 09 :00 heures par Audioconférence Zoom

Accès direct :

<https://us02web.zoom.us/j/4350277870?pwd=cUVDRUlwbzljL0NGZnJSWUc0TGZkZz09>

Présents

- Administrateurs : JM. Antonanzas, , A. Boutarin, J.L. Borel, S. Charvet, A. Chenevas-Paule, G. Daudel, M. Duc-Goninaz, D. Dumarest, G. Figari, T. Fontaine, A. Franco, G. Fusco, A. Gemise-Fareau, F. Kuentz, G. Labrunie, , B. Lespinard, M. Loho, A. Marmonier, MJ. Montoya, E. Roche, M.E Scheibling, D. Sena, D. Scicluna, F. Spira, M. Tourette, E. Van Appelghem, C. Villiers, C. Witomski
- Administrateur de droit : J.F. de Lagasnerie
- Membre Consultant permanent : R. Perrin-Cocon
- Invité : M. Joumard
- Directeur : C. Mazzone

Excusés

- Administrateurs : C. Aubert, J. Blanc, A. Demolliens, B. Dousson, A. Lefort
- Administrateur de droit : J. Balestas, J.P. Bérout, M. Bouverot

Absents

- Ville de Grenoble : K. Capdepon
- Université Grenoble Alpes : C. Ribuot
- Membres Consultants permanents : Marie Bonifay

Sommaire :

Point 0. Introduction.....	p2
Point 1. Validations et retour d'expérience	p2
Point 2. Accueil des nouveaux administrateurs	p3
Point 3. Election du Président	p4
Point 4. Election du Bureau	p6
Point 5. Election de membres consultants permanents.....	p8
Point 6. Finances et numérique	p10
Point 7. Questions diverses	p10

Réunion

Introduction

- Présences, actualités.
- Remerciements
- Informations sur le vote secret pendant la vidéoconférence.

1. Validations et retour d'expérience.

1.1. Présidence de séance :

Roland Perrin-Cocon, Vice-Président Assesseur.

VOTE à main levée. Approbation unanime.

1.1. Validation du Compte-rendu du Conseil du 04 novembre 2020.

VOTE à main levée. Approbation unanime.

1.2. Tour de table sur le retour d'expérience de l'assemblée générale du 26 nov. 2020.

- MJM : bon déroulé mais manque de présence et contacts
- RPC : avis partagé
- FSpira : inversement des rôles. Les votes auraient dû être faits en séance. Problème éthique.
- DD : Les votes auraient dû être faits en séance. Bonne gestion des questions par F. Spira.
- T.Fontaine : le côté dynamique de l'AG a surpris malgré le distanciel.
- FSpira : souhaite être destinataire du Power Point.
- CW : Souhaite bienvenue aux nouveaux membres. Espère des échanges en présentiel.
- MDG : la parité du Conseil est obtenue après ce dernier vote. Espérait plus de participants.
- RPC : candidature pour la continuité.
- JLB : la volonté affichée d'obtenir la parité a un prix. La compétence s'efface devant le genre.
- DS : 72% d'adhérentes. Les regrets exprimés ne tiennent pas compte de la causalité.
- JFDL : il convient de mettre en évidence les candidats que l'on souhaite élire à la présidence. Par ailleurs la parité est assurée au niveau de l'ensemble de la gouvernance.
- CV : Le distanciel a désinhibé les questions et le débat fut animé.
- AF : Remerciements. Le distanciel est un substitut. Le présentiel est préférable dès que l'on pourra. UIAD tient encore malgré une crise sévère. Pour le vote en temps

réel de l'AG distancielle le coût est très élevé. La solution choisie de vote à distance est éthique et légale mais pas confortable pour la qualité des débats. Vifs remerciements à ceux qui l'ont organisé pour un prix très abordable. Une meilleure pratique de Zoom permettra dans l'avenir d'obtenir le vote en temps réel sans coût spécifique. L'envoi du visuel de l'AG et du Conseil aux membres du Conseil est parfaitement possible. Saluons la parité acquise du Conseil comme un signe de progrès, d'adaptation et de démocratie. Enfin le distanciel assez peu onéreux a demandé un énorme travail bénévole et a sauvé l'UIAD depuis la crise sanitaire.

2. Accueil des nouveaux administrateurs.

2.1. Accueil par le président et déclarations des nouveaux administrateurs.

- Anne Boutarin : Après une année « sabbatique », nouveau départ.
- Aline Gemise-Fareau: Salue l'assemblée.
- Monique Loho : souhaite poursuivre le recrutement de bénévoles hors enseignements et exprime un sentiment d'appartenance.
- Marie-Jeanne Montoya : participation aux travaux de l'espace éthique et à ceux de la stratégie. Souhaite participer activement.
- Dominique Séna : participera à la mise en œuvre du projet associatif. Mise à disposition de ses expérience et compétences de dirigeante, d'évaluation des politiques publiques, sociales et culturelles. Ecoute également ceux qui savent.
- Maryline Tourrette: s'est présentée en tant qu'adhérente en botanique. Met au service de l'UIAD ses compétences dans la fonction publique et les ressources humaines universitaires.
- Jean-Marie Antonanzas : retour après « année sabbatique » : inquiet pour les années futures. Les membres du Conseil ont le devoir de se mobiliser.
- Jean-Louis Borel : Envisage malgré la tempête un second mandat avec énergie et enthousiasme.
- Alain Franco : le moment est difficile. Il attend des vocations au service de la gouvernance de l'UIAD. Référence à Robert Hugonot. Engagement en lien avec les réflexions des promoteurs.
- Guy Fusco : souhaite poursuivre sa mission à la commission des finances.
- Alain Marmonier : heureux d'accueillir des nouveaux. Trois années à venir turbulentes. Projets pas faciles à construire. Risque de remise en cause de l'UIAD. Chercher les ressources en interne et ne pas attendre les solutions de l'extérieur. Il faudra faire corps pour tenir.
- François Spira : a quitté le Bureau pour raisons personnelles. Le navire UIAD devra flotter encore longtemps. Au-delà de l'animation des AST il poursuivra avec intérêt l'animation de la préparation à la retraite.
- Christian Villiers : Plaisir à travailler avec Roland Perrin sur le numérique. Le Pôle culture qu'il a animé poursuit son évolution. Le grand bateau de l'UIAD doit se maintenir à flot. Il reste optimiste. Mais le maintien des finances est essentiel et notamment les démarches auprès des collectivités et les financeurs privés.

3. Election du Président.

3.1. Présentation des candidats (candidates), de leur projet présidentiel et de la composition du Bureau proposé.

Candidature unique de Alain Franco. Le président de séance Roland Perrin-Cocon lui donne la parole.

Alain Franco. Un projet de gouvernance

Faire bien, Faire plus, et Faire ensemble, entre Conseil, Bureau et Direction; entre Pôles; entre Enseignants et enseignés; entre Bénévoles et salariés; entre Jeunes et vieux; au sein des Labs et des ateliers; entre l'UIAD et ses écosystèmes culturel et « bien vieillir ».

Les grands axes du projet sont les suivants :

Gouvernance

- Statuts et règlement : personnel salarié au Conseil et dans les commissions.
- Qualité : qualité du management.
- Stratégie : veille et l'élaboration du projet stratégique nécessaires au « faire bien ».
- Inter-âges : L'UIAD est une « U3A ». Par nature elle est ouverte à tous les âges.
- Territoire : l'écosystème territorial est une chance pour l'UIAD avec la ville de Grenoble, les communes et la métropole, le Département, le Dauphiné, les Alpes et la Région AURA.
- Crise sanitaire : l'opération « Gilets Bleus » ou les besoins d'Ambassadeurs illustrent la présence des membres du Conseil à la gouvernance.

Enseignement

- Mise en œuvre : la mission centrale de l'UIAD est celle de « l'enseignement » : qualité des cours, renforcement des méthodes et des outils, recrutement et accompagnement des enseignants.
- Projet pédagogique : le Pôle Enseignement proposera dans l'année un projet pédagogique partagé entre enseignants et enseignés. Le projet pédagogique aura pour objectif un réexamen d'ensemble pour proposer progressivement des programmes utilisables par tous, en « présentiel » et/ou « distanciel ».
- Numérique : Poursuite de l'introduction du numérique dans la pédagogie de l'UIAD.
- Innovation de la formation : poursuivre l'expérience de formation de formateurs internes à l'UIAD.
- Groupe de travail : transformation et évolution du groupe de travail sur le projet pédagogique en groupe de « veille et de recherche-action sur l'évolution de l'UIAD comme Communauté apprenante » (Gérard Figari), dans l'esprit d'un laboratoire d'innovation pédagogique.

Culture

- Réorganisation : du pôle Culture en termes de cohérence et d'harmonie entre fonctions.
- Appui à l'enseignement : développement de la culture qui enrichit la mission d'enseignement.
- Réseaux Universitaires inter-âges : échanges avec des Universités homologues.
- Culture physique : l'activité physique douce chez soi ou dans les locaux de l'UIAD.
- Culture musicale : pratique de la musique sous toutes ses formes.
- Patrimoine : notre Université du Dauphiné s'efforcera en lien avec l'Académie Delphinale de promouvoir la connaissance et la protection du patrimoine culturel et historique.

Vie associative

- Vie communautaire : après la crise sanitaire, relance des rencontres, échanges, activités conviviales, réaménagement de certains locaux et espaces dédiés.
- Comité Social : Accueil individuel humain, solidarité avec les plus fragiles, réduction de la fracture numérique avec un Comité d'entraide.
- Ecosystèmes : L'UIAD par son offre éducative, ses Labs innovants et son esprit associatif et solidaire, doit être au centre des écosystèmes culturel et « bien vieillir » du territoire.
- Ecoute : Dispositif d'écoute et de consultation des adhérents.
- Appartenance : Le sentiment d'appartenance doit être cultivé par le Pôle vie associative et bénévolat, et promu au centre du Projet de communication.

- Bénévolat : La survie de l'UIAD dépend de ses bénévoles. La promotion du bénévolat requiert une réflexion approfondie et une adaptation gagnant-gagnant.

Finances et numérique

- Financement à court terme : Urgence du retour à l'équilibre financier. Urgence des recherches de financement Contrôle des dépenses.
- Modèle économique à moyen terme : Le modèle économique de l'UIAD doit être repensé pour s'adapter à l'évolution rapide de la société, en lien avec les projections stratégiques.
- Numérique : Poursuite de l'équipement de haut débit, de modernisation téléphonique et des investissements pour le distanciel.

Innovation

- Comité : Le Comité d'Innovation poursuivra sa mission transversale indépendante, en appui des pôles.
- Ecosystèmes : L'UIAD par son offre éducative, ses Labs innovants et son esprit associatif et solidaire, doit être au centre des écosystèmes culturel et « bien vieillir » du territoire.
- ODD17 : L'UIAD doit s'approprier pour sa transformation les objectifs de développement durable.
- Distanciel : Pérennisation du Comité indépendant d'Experts sous la forme d'un Comité d'Adaptation, transversal, articulé avec le TIC, et les porteurs du numérique.
- Numérique : si l'enseignement et le TIC sont là pour imaginer les besoins et l'évolution des usages, l'implémentation innovante passe par leur lien avec le Pôle Finances et Numérique.

Communication

- Structuration : La mise en place d'une politique intégrée de communication interne et externe et le recours à un professionnel sont absolument nécessaires à court, à moyen et long terme.
- Rapport d'audit : Exploitation du rapport réalisé par Marie Sauget et élaboration d'un plan triennal de communication.

Conclusion avant le vote

Toutes les réflexions et réactions des administrateurs et administratrices sur l'une ou l'autre de ces propositions permettront de coordonner cet ambitieux travail collectif résumé par l'organigramme de gouvernance.

Au-delà de ceux de l'équipe du Bureau, tous les membres du Conseil seront appelés à figurer en tant qu'administrateurs en position active au sein de la gouvernance, selon l'esprit des statuts.

Discussion du Conseil.

- Jean-François Daniel de Lagasnerie : continuité dans le changement. Il faut une continuité à préparer notamment pour le Bureau et la présidence. La concurrence entre candidats n'est pas vraiment dans l'esprit de l'UIAD et il ne faut pas s'étonner de n'avoir eu qu'un candidat à la présidence. L'« apprentissage » de l'UIAD est nécessaire pour les futurs gouvernants.
- Alain Franco remercie de ses paroles sages Jean-François de Lagasnerie, ancien président.
- Parmi les remarques on retiendra l'intérêt de nouvelles idées, une vision écologique pour l'avenir avec la durabilité et la sobriété, le besoin du progrès, la structuration comme moyen d'avancer, la présence d'un ou d'une salariée au Conseil, l'ouverture à tous âges, la place à trouver sur les territoires, le partenariat s'annonçant positif avec l'Académie Delphinale, l'intérêt pour la vie communautaire, l'esprit d'appartenance et le bénévolat à développer, la gestion stricte mais créative des finances pour sortir des difficultés de la crise, le travail à venir sur l'adaptation du modèle économique, le principe éthique de

responsabilité qui concerne tous les acteurs, la nécessité d'une fonction numérique actualisée, et de l'innovation dans tous les secteurs, la poursuite du bond de l'adaptation distancielle de notre Université associative, la nécessité absolue de réduire la fracture numérique des adhérents.

VOTE secret¹.

- Ne prend pas part au vote : 1 vote. (Note DLR: il s'agit du vote techniquement impossible pour l'animateur Zoom, Alain Franco)
- Oui : 93%, 25 voix.
- Abstentions : 2 voix
- Non : 0 voix.
- Le président est élu.

4. Election du Bureau.

Alain Franco présente ensuite la composition du Bureau qu'il propose au vote du Conseil, selon les statuts :

Composition du Bureau :

- Alain Franco, Président, non soumis à ce vote car précédemment élu.
- Le Directeur de l'UIAD, Cédric Mazzone, membre du Bureau, statutairement **es qualité** et à voix consultative, responsable du pôle administratif.

Membres titulaires proposés au vote :

- Maryse Duc-Goninaz, Secrétaire Générale, Présidente de la Commission de la Vie associative et du bénévolat,
- Christian Villiers, Trésorier, Vice-Président Assesseur, Président de la Commission des Finances et du Numérique,
- Danièle Dumarest, Vice-Présidente aux enseignements, Présidente de la Commission des Enseignements,
- Dominique Sena, Vice-Président(e) à la Culture et aux Echanges culturels et internationaux,
- Catherine Witomski, membre du Bureau, Adjointe à la Culture chargée des conférences,
- Sylvie Charvet, membre du Bureau, coordinatrice du Comité indépendant d'Innovation et des Labs, associée à l'enseignement et à la communication,
- Marie-Eve Scheibling, membre du Bureau, Adjointe à l'Enseignement, chargée de la mutation distancielle,
- Guy Labrunie, membre du Bureau, Adjoint aux Finances et au Numérique,
- Aline Gemise-Fareau, membre du Bureau, Adjointe à la culture, coordinatrice du Comité indépendant de Communication.

Pour information, Administrateurs habituellement invités

- Roland Perrin-Cocon, Ex président par intérim de l'UIAD, ex Trésorier,
- Jean Blanc, Administrateur, Enseignant, Conseiller pour l'informatique, Responsable du Département des TIC, Technologies de l'information et de la communication,
- Michel Joumard, Ancien administrateur, Ancien membre du Bureau, Innovateur, Conseiller spécial pour la stratégie,
- Anne Boutarin, Administratrice, Enseignante, Responsable de la mise en pages de la Plaquette annuelle de l'UIAD,

¹ Le vote anonyme sera attesté par le rapport technique de la plateforme Zoom joint au compte-rendu du Conseil.

- Jean-Marie Antonanzas, Administrateur, Enseignant, Président de l'Antenne Matheysine,
- Gérard Figari, Administrateur, Enseignant, Président de l'Antenne du Vercors,
- Bernard Lespinard, Administrateur, Enseignant, Président de l'Antenne du Pays de Saint-Marcellin.

Questions et débat:

- Jean-François Daniel de Lagasnerie: la transformation de l'UIAD c'est tout à la fois. Insister sur le progrès. Introduire la notion de phase critique que l'on doit passer. Mobiliser plus. Tempête et risques. Le concret a été écrit par les expressions de chacun.
- Jean-Louis Borel: La méthode présentée est un peu courte. Vote à repousser car manque de débats. Il faut digérer pour mûrir. Dissocier le projet du vote du Président et du bureau.
- Roland Perrin-Cocon : il faut un Président avec mandat et cette dissociation n'a pas lieu d'être car le Président constitue son équipe pour appliquer le programme proposé. Par ailleurs, la situation exige que le Conseil soit rapidement opérationnel.
- Marie-Jeanne Montoya : ne pas dissocier. C'est d'accord ou pas d'accord avec élection et programme.
- Alain Franco: d'accord avec JLB. Un séminaire du bureau sera prévu dès cette année pour établir le projet associatif qui sera soumis au conseil.
- François Spira : le CA ne pose pas assez de questions. Les administrateurs doivent travailler. Important de ne pas toujours dire oui. Le président en difficulté personnelle l'hiver dernier a-t-il prévu de passer le relai ?
- Alain Franco: à titre personnel l'hiver lui a été difficile du fait de la brutalité de la crise et de problèmes de santé imprévisibles. L'intérim naturel de la présidence par Roland Perrin-Cocon vice-président assesseur a été une chance qui a permis de maintenir la gouvernance et l'UIAD à flot en lien avec une Direction très présente. Qu'ils en soient vivement remerciés. Mais actuellement tout est rentré dans l'ordre, et au-delà de l'âge qui avance, le président Alain Franco n'a pas de limitations particulières inscrites à son mandat de trois ans. Il reste néanmoins en éveil pour la transmission de la présidence, le temps venu.
- Danièle Scicluna : partage l'avis de JFDL Il faut après le premier souffle, construire un projet.
- JFDL : il convient pour l'UIAD de livrer un message rassurant sur l'avenir, mais il faut un franc parler au niveau du CA, en confidentialité. Face à la crise il faut des actions en urgence. La refonte de l'UIAD doit être décidée en CA.
- Gérard Figari : observe le comportement des administrateurs. Certains animent et d'autres ne prennent pas la parole. Il soutient la défense des silencieux.
- Maryse Duc-Goninaz : pour passer le cap le plan d'urgence est en cours.
- Christian Villiers: ne pas confondre le projet triennal présenté pour l'élection du président et l'urgence à donner aux décisions face au court terme nous traversons une grosse tempête on peut aussi garder la réflexion pour le long terme.
- Danièle Dumarest : abonde dans le sens de Christian Villiers.
- JDFL : la vision de gestion par anticipation est nécessaire. Si seulement 5 000 adhérents l'année prochaine alors il y a risque. Vision : il faudrait 3 hypothèses et établir un plan d'actions et un scénario pour chacune. Souhait d'un débat au niveau du conseil et prendre les mesures aux moments nécessaires.
- Alain Franco: acquiesce et propose de proposer cette modélisation au prochain CA.
- Thésie Fontaine : mieux utiliser communication et blog. Offrir des cours pour Noël c'est une bonne idée.
- Jean-Marie Antonanzas : rejoint ce qui a été dit. Il souhaite le suivi par le Conseil. L'année prochaine posera problème. Comme antenne l'UIAD Matheysine y pense déjà. Il faut être plus agressif.

- Cédric Mazzone : les salariés ne sont pas fondamentalement inquiets. Il faut taper haut et fort dès début janvier et obtenir des adhérents.
- François Kuentz Il faut être réaliste et ne pas partir en confiance en disant que l'on va y arriver. Les financements publics diminuent. Il faut plusieurs scénaris dès la rentrée.
- François Spira : à propos des invités « permanents », pour qui vote-t-ton ? L'invitation permanente n'existe pas dans le règlement ou les statuts.
- Alain Franco : l'invitation au Bureau et au Conseil est prévue dans les statuts et le règlement. L'adjectif permanent est un usage possible, et cette réflexion de FS peut amener à proposer au Conseil une actualisation du règlement. A voir. Les invitations enrichissent l'efficacité des décisions hebdomadaires du Bureau, notamment en période de crise.
- Maryse Duc-Goninaz: avec les invités, la marche du bureau n'est en rien entravée, bien au contraire. Exemple de Jean Blanc pour le volet du TIC et la nécessaire présence des responsables des antennes.
- JFDL: permanent n'est pas perpétuel. Est-ce que le CA doit se positionner ?
- François Spira : pas critique. La question est de le faire entériner par le CA. Le permanent devient perpétuel.
- Jean-Louis Borel : rejoint les interventions précédentes. Inviter en tant que de besoin.
- Jean-Marie Antonanzas : ok avec ce qui est dit. La situation n'est pas normale. Seuls les membres du Bureau doivent être impliqués.

VOTE secret.

- Ne prend pas part au vote secret : 1 (le modérateur Zoom, Alain Franco)
- Oui : 24
- Abstention : 3
- Non : 0 voix.
- Le Bureau est élu

5. Election de membres consultants permanents.

5.1. Candidatures proposées par le Bureau.

Alain Franco présente les deux candidats sollicités par le Bureau et qui acceptent le principe de l'élection :

Roland Perrin Cocon, Administrateur sortant, Vice-Président sortant et deux fois Président par intérim, et Trésorier sortant. Son conseil sur la gestion financière sera particulièrement apprécié pendant le temps nécessaire.

Gilles-Marie Moreau, es qualité en tant que Président de l'Académie Delphinale, institution dauphinoise de renom qui fêtera en 2022 ses 250 ans, et avec laquelle les circonstances de la crise sanitaire ont lié des collaborations fructueuses.

Questions et débats :

- François Spira : prend lecture des Statuts. Question : Mme Bonnifay pour Asta participe-t-elle depuis 2 ans ? Conserver ASTA ? (Complément en Annexe 1). Académie Delphinale : pas de membres communs. Autre vision de celles de l'UIAD patrimoine et autres. Permanence ? Dr Roux : il a été invité une fois, c'est bien. Mais pourquoi faire venir des consultants de manière permanente ?
- Sylvie Charvet : UGA ? membre de droit définitif.
- AF impossibilité d'enrichir le CA. Pour Roland : possibilité de membres pdt 1 année.
- Académie Delphinale : mise à l'honneur pour 1 année. Il faut des appuis. Critiques sont intéressantes.

- JFDL : participation de Roland au bureau ? Oui, mais pas nécessaire au CA.
- Alain Franco : ce débat intéressant permet de conclure à ne pas accepter, ni pour les invités, ni pour le Membres Consultants Permanents du Conseil, de situation acquise. Il conviendra d'inscrire dans le Règlement ces précisions et les modalités de mise en application.

VOTE secret pour Roland Perrin-Cocon

- NPPAV secret : 1 (le modérateur Zoom, Alain Franco)
- Oui : 81% - 20 votes
- Non : 7% - 2 votes
- Abstention : 11% - 3 votes
- Candidat élu.

VOTE secret pour le président es qualité de l'Académie Delphinale

- NPPAV secret : 1 (le modérateur Zoom, Alain Franco)
- Oui : 37%. - 10 votes.
- Non : 37% - 10 votes
- Abstention : 26% - 7 votes.
- Candidat à égalité de voix.

Devant la nécessité de départager les voix, Alain Franco demande au Conseil l'autorisation d'ajouter son vote à main levée.

- Acceptation du vote de AF à mains levées : 21 participants ont levé la main.
- Alain Franco vote Oui.
- Les oui totalisent 11 votes et le candidat est élu.

6. Finances et numérique.

6.1. Situation financière, actualités (Roland Perrin -Cocon)

Bref rappel de la situation financière de l'UIAD et du budget qui ont été présenté en AG. Le budget pour 2020-21 a été présenté en équilibre sous la condition de trouver des aides financières, d'abord publiques, ensuite à travers des dons d'adhérents ou de bienfaiteurs, et de partenariats à renforcer ou à nouer. Ces recherches de nouveaux moyens doivent maintenant être entrepris. Comme proposé en Assemblée Générale, elles devraient être l'objet de la mise en place, au niveau des administrateurs, d'un comité mixte incluant le bureau et la commission des finances. Les premières recherches auprès des institutions publiques partenaires ont déjà été engagées auprès de la ville, du conseil départemental et de la région. Des dossiers de demandes d'aides ont d'ores et déjà été envoyés par Cédric Mazzone. Un appel aux adhérents doit également être lancé. Sur proposition d'Alain Franco, les premiers contacts avec différents acteurs oeuvrant dans le secteur du 3eme âge ont été pris. Ces démarches doivent maintenant être poursuivies.

7. Questions diverses.

7.1. Calendrier annuel.

Il sera établi par le Directeur et envoyé aux membres du Conseil.

Conclusion du Conseil : Excellentes fêtes de fin d'année !

ANNEXE 1 : Courriel élaboré par François Spira parvenu à l'issue du Conseil, et présenté pour compléter l'information des administrateurs qui prendront connaissance du présent Compte-Rendu.

Sujet : Votre message suite au conseil d'administration de ce matin 15 décembre.

Date et heure : 15/12/2020 à 14:39

Bonjour, Président.

Vous avez été très rapide pour l'envoi des documents demandés ce matin et je vous en remercie.

Vous venez de nous écrire (ci-dessous en bleu) à la suite de notre réunion assez longue (mais après tout, nous n'élisons le nouveau président qu'une fois tous les 3 ans...!!!) et parfois tendue de ce matin et je vous réponds dans la foulée (dans le texte en violet) :

Les critiques sont saines et utiles et les contre pouvoirs sont nécessaires à la vie démocratique. Nous les acceptons, bien sûr.

Vous les acceptez, dites-vous, mais franchement, vous ne le manifestez pas toujours : sur le point de la nomination du président de l'Académie Delphinale comme membre consultant permanent du CA de l'UIAD, au lieu de repousser ce point à une date ultérieure, pour permettre à la tension de tomber et aux discussions de ramener tout le monde dans un consensus, vous avez préféré ajouter votre voix pour cette nomination alors que ce point est le seul ce matin qui vous mettait un tout petit peu en difficulté avec un vote qui était pour le moins partagé avec 10 pour, 10 contre et 7 abstentions....

Vous avez gagné mais vous avez raté une occasion. On dit victoire à la Pyrrhus, non...

Ces remarques ou questions positives ou négatives, seront toujours attentivement prises en compte, ne serait-ce que par l'envoi rapide à l'instant des informations demandées en séance.

Les critiques seraient encore plus utiles et pédagogiques si elles étaient formulées à l'avance, mais bien sûr ce n'est pas toujours possible et la richesse des débats ouvre des questions qu'il faut aborder sans délai. Malheureusement nous n'avons pas toujours le temps d'aborder toutes les questions intéressantes qui se posent en séance, parfois hors de l'ordre du jour. Nous devons donc progresser pour respecter les échanges constructifs. Utilisons mieux les messages anticipés, comme les pratiquent certains et certaines. Utilisons par exemple vos courriels préalables appelant des réponses.

J'ai essayé à 2 reprises au moins à la lecture des CR de bureau et en préparation des réunions de CA de vous adresser des questions (7 questions écrites à chaque fois) en décembre 2019 et en février 2020. Aux 1ères vous avez fait répondre les membres du bureau qui ont fait de leur mieux pour me dire que tout allait bien mais il y avait encore bien du flou (PUG, relations avec CD38, etc...), aux 2èmes vous avez répondu vous-même sommairement (si,si...). Je ne suis donc pas certain à l'usage que poser des questions par écrit à l'avance soit si efficace et si valorisant pour leur auteur.

Améliorons nos pratiques du distanciel dont les ressources sont riches, questions écrites en cours de séance, lever de main, conversations écrites, statistiques, partage de documents.

L'UIAD peut vous faire bénéficier de ses formations courtes. Le retour au présentiel est attendu de tous, mais la prudence chère à tous, nous impose de faire mieux avec le seul moyen actuel de nous retrouver

Je ne partage pas complètement votre avis : Zoom et les autres systèmes en distanciel ont beaucoup de qualités, la principale est de se voir en groupe et de se parler facilement (sous réserve de respecter des règles). Mais je ne crois pas du tout que les gadgets (questions chat, lever de main, etc...) facilitent la communication, cela

nécessite que l'animateur soit concentré à la fois sur ce qu'il dit et sur ce qu'on lui demande, et, sauf à attribuer cette tâche à une personne dédiée à cette tâche (comme à l'AG), c'est quasiment impossible à gérer. Nous ne sommes que des hommes, pas encore des machines...

Enfin, n'hésitez pas à lire et corriger les versions de travail de nos comptes-rendus.
Il ne vous étonnera pas que je vous réponde : Comptez sur moi !

Cordialement,

François SPIRA
Administrateur