

UIAD – Assemblée Générale du 23 novembre 2021

Rapport moral et d'activité du président et du Bureau.

Soumis à l'approbation des membres par vote électronique.

- Rapport moral du président
 - Bref rappel sur la place de ses membres dans la responsabilité de l'UIAD.
 - Hommage à Jean Blanc
 - Les activités de gouvernance
 - Le Conseil d'administration
 - Les difficultés auxquelles l'UIAD doit faire face.
 - Les facteurs d'espoir
- Rapports d'activités des membres du Bureau
 - Vie associative et bénévolat
 - Antennes et siège
 - Enseignement
 - Innovation
 - Culture et conférences
 - Communication
 - Administration

Rapport moral

Alain Franco

Bref rappel sur la place de ses membres dans la responsabilité de l'UIAD

Le rapport moral est soumis au vote de l'assemblée générale, qui donne ainsi ou non son assentiment sur les objectifs et les actions menées en son nom par ses représentants administrateurs, Bureau et président, pendant l'année écoulée.

L'Assemblée Générale des membres est souveraine. Elle prend chaque année connaissance des rapports moral et financier, les valide et procède à l'élection de ses représentants permanents, réunis en Conseil d'Administration.

Le Conseil d'administration élit par votes séparés son président et son Bureau. Le Bureau, émanation du Conseil, est réuni chaque semaine. Autour du Bureau la majorité des administrateurs contribuent effectivement à la gouvernance en participant aux commissions, comités et actions diverses. Les comités sont ouverts aux adhérents bénévoles qui souhaitent contribuer à la gouvernance.

L'UIAD est une Université de forme associative dont le projet associatif se résume à une devise « Le plaisir d'apprendre » auquel s'ajoutent peu à peu « de créer et de participer », et un plan d'action trisannuel devenu projet associatif reposant sur « Faire bien, faire plus, et faire ensemble ».

L'UIAD est libre financièrement mais son modèle économique dépend essentiellement des cotisations et droits de scolarité de ses adhérents. Aussi, le souci de faire croître le nombre d'adhérents reste primordial.

Hommages

Jean Blanc nous a quittés le 3 mai 2021 à près de 80 ans. Ses obsèques ont eu lieu le 10 mai à Grenoble. L'UIAD a perdu un fondateur de l'association mais surtout un ami apprécié de tous. C'est en l'an 2000 qu'il avait commencé à s'intéresser aux balbutiements de la formation en informatique à l'UIAD. Il en a fait un département universitaire ayant contribué à la formation de milliers d'étudiants. Son art de l'enseignement, sa vision de la discipline, son vécu des rapports humains, de l'amitié et de l'esprit d'équipe marquera à jamais les mémoires de ceux qui ont eu la chance de le connaître. Nous adressons nos pensées les plus amicales et les plus chaleureuses à sa famille. Depuis le 16 octobre 2021, la salle d'enseignement numéro 204 de l'Hôtel de Belmont porte le nom de Salle Jean Blanc.

Jean Balestas est décédé le 25 mai 2021 à Saint Egrève en sa 95ème année. Bon et brillant avocat, il fut bâtonnier du Barreau grenoblois de 1980 à 1982 et va s'investir également beaucoup dans la vie politique locale, cantonale et départementale. L'action municipale de Jean Balestas s'avère particulièrement importante et laissera une marque forte dans cette ville. Il fut président de l'Université Inter-Âges du Dauphiné de 1991 à 1997. Jean Balestas était très attaché à l'UIAD. Il était un fidèle participant à nos Conseils, en tant qu'administrateur de droit. Il fut ces quatre dernières années membre invité permanent du Bureau pour les questions juridiques.

Les activités de gouvernance

Depuis la dernière Assemblée Générale du 26 novembre 2020 le Conseil d'Administration a accompagné son Bureau et son Président tout au long de la crise. Le Conseil a maintenu son activité par le recours efficace à des outils distanciels.

Réunions du **Conseil** depuis la dernière Assemblée Générale :

- 15 décembre 2020 accueil des nouveaux administrateurs, élection du président et du Bureau.
- 23 février 2021 (Distanciel) charte des valeurs et principes éthiques de l'UIAD, recherche de l'équilibre financier reposant sur le maintien des inscriptions, des aides des collectivités et des dons de membres, grandes lignes du projet pédagogique en cinq programmes thématiques, les actions de solidarité associative ;
- 24 mars (Distanciel) avis urgent du Conseil par courriel sur la mise en œuvre du projet exceptionnel et éphémère de vaccination EBV.VAX en collaboration avec MR38 et l'écosystème Bien Vieillir ;
- 11 mai, (Distanciel) suivi de la vaccination, projet associatif, organigramme de l'UIAD, suivi financier ;
- 24 juin, (Distanciel) hommage à Jean Blanc, crise sanitaire et vie associative, bilan final EBV.VAX. ;
- 15 octobre bilan de rentrée en temps de pandémie, finances en marche vers l'équilibre ;
- 9 novembre bilan financier 2020-2021.

Trente-sept réunions du **Bureau** dont 35 en 2021 ont eu lieu depuis la dernière assemblée générale du 26 novembre 2020. En pleine crise sanitaire, grâce au distanciel l'activité du Bureau, sous le contrôle du Conseil a été préservée sans interruption. Le Bureau a associé une activité de cellule de crise et la gestion des affaires courantes.

Organisation de crise. L'organisation du Bureau hebdomadaire a permis de faire face à la nécessité de réagir rapidement aux contraintes parfois vitales, sans cesse mouvantes. L'organisation de crise de l'UIAD présentée dans le rapport moral lors de la dernière assemblée générale, a été maintenue efficacement avec deux comités de crise :

- Le Comité de Vigilance présidé par la secrétaire générale Maryse Duc Goninaz et bâtissant avec la Direction de Cédric Mazzone, Référent Covid de l'UIAD, le pôle associatif, et des experts reconnus comme Alain Marmonier et Patrice Trouiller, une politique efficace et communiquée à l'Agence Régionale de Santé de protection des personnes. Ce comité pour faire face aux nécessités de l'accès difficile à la vaccination début 2021 a pris l'initiative de la campagne EBV.VAX réunissant en 48 heures 840 demandes honorées. Cette vaccination vitale pour les intéressés l'était aussi pour la survie de l'UIAD.
- Le Comité indépendant d'experts pour l'adaptation des activités, présidé par Marie-Eve Scheibling, membre du Bureau. Ce comité chargé de la « survie » de l'enseignement à l'aide des outils numériques du distanciel, avec le pôle enseignement animé par Danièle Dumarest, Vice-Présidente et l'aide technique et éducative très efficace du département TIC et de son coordinateur Jean Blanc assisté de Philippe Bonnaterre, son successeur actuel. Le Comité avec l'aide du TIC a formé les enseignants, aidé les adhérents, géré 40 comptes de la licence universitaire contractée avec la société Zoom, et poursuit vers l'adaptation de l'enseignement au bi-modale qui va s'avérer nécessaire tant que la pandémie n'est pas terminée.

Ces deux « task-forces » ont animé en transversal toutes les actions ciblées nous permettant aujourd'hui de survivre et de répondre autant que possible aux besoins des adhérents. Les adhérents qui n'ont pas accès à internet et sont souvent isolés font l'objet d'un souci permanent. Les appels téléphoniques au plus grand nombre de ces personnes ont pu aider mais sont encore insuffisants et requièrent, si la crise se poursuit, une créativité et une volonté de solidarité de tous les membres de l'UIAD.

Le Conseil d'administration

La composition du conseil d'administration au 08 novembre 2021 repose sur 32 administrateurs, le nombre de sièges pourvus à l'issue de la dernière Assemblée Générale. Suite au décès de Jean Blanc et aux démissions de Alain Lefort, de Marianne Garralon-Robion et de Bernard Lespinard, le nombre de sièges pourvus à ce jour est de 28 Administrateurs. Le Conseil du 15 octobre a prévu statutairement un nombre de sièges de 30.

Le renouvellement des membres du conseil d'administration à l'assemblée générale du 23.11.21 fait état de la fin de mandat non renouvelable pour 1 Administrateur, Bernard Dousson et la fin de mandat renouvelable en 2021 pour 7 Administrateurs, Christian Aubert, André Chenevas-Paule, Thérèse Fontaine, François Kuentz, Elisabeth Roche, Marie-Eve Scheibling, Danielle Scicluna. Les administrateurs renouvelant leur candidature sont André Chenevas-Paule et Marie-Eve Scheibling. Les sièges disponibles et ouverts aux candidats sont au nombre de 10 pour un Conseil pourvu de 30 membres (selon le Conseil du 15 novembre 2021).

Les difficultés auxquelles doit faire face l'UIAD

Les difficultés ont été révélées ou majorées par la crise de la Covid19 toujours en cours.

La difficulté d'accéder aux locaux une grande partie de l'année, les précautions draconiennes indispensables pour la sécurité de tous, l'acquisition de moyens de protection et d'hygiène, la proportion d'adhérents en fracture numérique encore non négligeable, le découragement de certains à s'équiper ou se former au distanciel, l'hétérogénéité des équipements et compétences informatiques des enseignants, tout cela s'est accumulé et requiert une réponse adaptée point par point.

La reprise des activités en présence lors de la récente rentrée d'automne 2021, véritable bouffée d'air, montre des limites liées à l'inconfort respiratoire et relationnel des masques, aux obligations de contrôle de pass sanitaires, à la prudence distancielle nécessaire malgré l'abandon des jauges.

L'équilibre financier est mis à rude épreuve et implique un suivi et des réponses adaptées du trésorier, du service comptable, de la direction, du Bureau et du Conseil. Du fait du modèle économique de notre association très peu subventionnée, la fidélité des adhérents est indispensable et sans surprise la baisse de 26 % des adhésions nous met en difficulté. Elle oblige pour l'équilibre du prochain budget à une réduction des dépenses et la recherche active de soutiens financiers publics et privés ou d'activités nouvelles. Toute suggestion ou aide des membres de l'UIAD à ce sujet sera accueillie avec beaucoup d'intérêt.

Les facteurs d'espoir

Comme constatée lors de l'assemblée générale de 2020, cette rude épreuve à laquelle l'UIAD fait face sera aussi une chance de mobilisation de nos forces, de nos compétences et de tous nos moyens. Si en temps « normal » la vie associative joue à l'UIAD un rôle important, le temps de crise hors-norme que nous vivons révèle des potentialités fortes et une solidarité stimulante.

- Les enseignants, malgré la perte d'une part de cours, sont très motivés à adapter leur enseignement de telle façon qu'il soit apprécié des adhérents et les satisfasse. Beaucoup d'entre eux ont établi un lien étroit pendant la crise.
- Les bénévoles font un travail remarquable et très efficace pour l'adaptation de l'enseignement ainsi que pour la sécurité des adhérents.
- L'équipe administrative dans son ensemble et les membres du Bureau ont travaillé dur sans pause réelle depuis le début de la crise.

Beaucoup reste à faire mais il est certain que l'on peut avoir confiance dans l'avenir malgré les grosses difficultés. Ce sera l'occasion des adhérents de soutenir leurs élus de la gouvernance et l'équipe opérationnelle de l'UIAD pour que nous puissions sans trop réduire la voilure passer ce cap sombre de la crise et retrouver au-delà une Université associative adaptée, efficace, moderne et solidaire.

Alain Franco,
Grenoble le 23 novembre 2021.

Rapports d'activité du Bureau

Les rapports d'activité détaillent par secteurs l'action de l'UIAD. Ils éclairent les membres réunis en Assemblée Générale, et qui ont à se prononcer sur la validation du rapport **Moral**. Ils sont rédigés par :

Maryse Duc-Goninaz, Secrétaire Générale de l'UIAD et chargée de la Vie Associative et du Bénévolat. Elle assure l'animation du pôle opérationnel de crise centré sur la sécurité des adhérents et des acteurs de l'UIAD avec le **Comité de Vigilance**.

Danièle Dumarest, Vice-Présidente chargée de l'Enseignement. Elle présente les grandes lignes des activités du Pôle Enseignement qu'elle anime avec **Marie-Eve Scheibling**, Adjointe et membre du Bureau et **Gérard Figari**, accompagnateur scientifique du projet pédagogique de l'UIAD. Marie-Eve anime le pôle opérationnel de crise du **Comité Indépendant d'Experts**, chargé de la mise en œuvre d'une adaptation rapide de la pédagogie par les techniques du distanciel, avec l'aide de Danièle, le soutien technique du TIC, Philippe Bonnaterre, et l'engagement de la majorité des enseignants et des adhérents.

Sylvie Charvet, coordinatrice du Comité d'Innovation. Elle présente l'organisation et le fonctionnement du Comité et des Labs en appui des transformations nécessaires.

Dominique Séna, Vice-présidente à la Culture. Elle a mis à profit les périodes de restrictions sanitaires pour préparer la relance des activités culturelles en complément des conférences de tous les savoirs, assurées en distanciel sans interruption tout au long de la saison 20/21 grâce à l'investissement majeur de **Catherine Witomski, adjointe à la culture et son comité**. Le comité de lecture – Prix littéraire a œuvré intensément en 2021 en maintenant les activités des prix littéraires notamment la finalisation du prix 2021, la rencontre avec le prix littéraire 2020 empêché et le lancement du prix 2022. Le Pôle culture a proposé dès juin 2021 une nouvelle offre culturelle, « Culture hors les murs », concrétisée par la première saison des visites sur sites culturels avec guides conférencières.

Aline Gemise-Fareau coordonne le Comité indépendant de Communication. Elle s'appuie sur le pôle Finances et Numérique animé par **Christian Villiers** et **Guy Labrunie**, sur l'innovation avec **Sylvie Charvet**, ainsi que sur l'équipe administrative dirigée par **Cédric Mazzone**.

Cédric Mazzone, Directeur de l'UIAD et référent Covid. Il présente l'activité administrative et l'engagement continu, depuis mars dernier, de son équipe administrative et tous les bénévoles notamment de l'accueil et des inscriptions pour la survie de l'UIAD.

VIE ASSOCIATIVE ET BENEVOLAT

« **Une dynamique, des engagements** » par Maryse Duc-Goninaz, Secrétaire Générale.

Les actions de la Vie Associative reposant sur un grand nombre de Bénévoles ont été poursuivies et intensifiées dans un esprit solidaire avec des réalisations et des perspectives.

La charte des valeurs et des principes éthiques de l'UIAD :

Initiée par le Comité Ethique de l'UIAD, elle est en vigueur depuis le mois de février 2021. Un document de référence qui nous engage tous sur des principes fondamentaux : Le RESPECT entre les uns et les autres - La SOLIDARITE entre les membres - La VIGILANCE, l'ECOUTE, l'ATTENTION à l'autre - La RESPONSABILITE de tous pour un et d'un pour tous.

Le Projet Associatif 2021-2023 :

Ce Projet Associatif s'inscrit, dans la continuité du précédent. Il donne une vision à court, moyen et plus long terme de ce qu'il convient de mettre en œuvre en regard des objectifs, de la finalité de l'UIAD et des évolutions du contexte.

Il est le résultat d'un travail collectif et se veut fédérateur, prospectif et mobilisateur.

Il s'appuie sur 5 points fondamentaux : Les valeurs de la République – La charte des valeurs et des principes éthiques de l'UIAD – Le programme triennal de Gouvernance – L'expression des adhérents et des enseignants – Les principes du développement durable selon les Nations Unies

Les 8 engagements du Projet Associatif portent sur : La Gouvernance – L'Enseignement – La Culture – La Vie Associative et le Bénévolat – Les Finances – La transition numérique – L'Innovation Responsable – La Communication

La Commission Associative et Bénévolat assure le suivi du Projet Associatif.

L'Organigramme fonctionnel

L'Organigramme fonctionnel a été réactualisé avec des ajustements par rapport au précédent.

Il comporte :

- 4 Pôles en synergie avec l'Administration : Enseignement – Culture et Conférences – Vie Associative Bénévolat – Finances et Numérique en transversalité avec les 3 autres Pôles,
- 6 Comités dont 4 Indépendants et 2 liés à la crise Covid 19 qui interagissent en transversalité avec les pôles et l'Administration

Ils fonctionnent avec des commissions et des comités dont les Responsables rendent compte régulièrement de leurs travaux en Conseil d'Administration via le Bureau et ses comptes-rendus.

Le Pôle « Vie Associative-Bénévolat »

La mission du Pôle Vie Associative-Bénévolat est définie dans le cadre du projet triennal de Gouvernance à savoir :

Mettre en œuvre le projet associatif

Veiller à la solidarité

Coordonner la vie associative entre centre et antennes

Il est constitué d'une Commission Vie Associative - Bénévolat et de 3 Comités : Entraide-Solidarité, Territoires, Bricoleurs.

La Commission Vie Associative – Bénévolat, qui a été mise entre parenthèse pendant la crise sanitaire, a repris son fonctionnement.

Elle est composée de 12 personnes : 9 membres du Conseil d'Administration, la Responsable de l'Accueil Gambetta, une représentante des adhérents/étudiants, le Directeur.

En juin, la Commission a fait le bilan des actions entreprises durant la crise sanitaire, a déterminé les actions à mettre en œuvre en référence au projet associatif dont :

- la réalisation de l'Ecole des Bénévoles qui reste à lancer
- les actions à poursuivre concernant la fracture numérique
- le développement du sentiment d'appartenance à l'UIAD pour les membres et notamment enseignants et enseignés.

Le Comité de Vigilance (Crise Covid19)

Le Comité de Vigilance initié dès le mois de mars 2020 avant le 1er confinement, pour assurer la sécurité des personnes, a poursuivi sa mobilisation. Il s'est réuni à deux reprises en 2021 pour :

- Définir les modalités de reprises des cours en présentiel qui étaient prévues en février et refaire le point sur l'application des gestes barrière,
- Mettre en place en septembre 2021 les modalités de contrôle du pass sanitaire sur tous les lieux d'activité.
- Réaliser un document intitulé « Sécurité Sanitaire », destiné à l'affichage, qui définit les procédures de contrôle du Pass Sanitaire avec un rappel des mesures barrière (Port du Masque – Distanciation – Hygiène des Mains – Aération – Désinfection du matériel et des locaux)
- Promouvoir la vaccination des adhérents intéressés par la mise en place avec le LabSanté et l'Ecosystème Bien Vieillir d'un Centre Ephémère de Vaccination, opération EBV.VAX.

Les actions solidaires

En termes de solidarité les actions suivantes ont été initiées :

- Un appel à la solidarité a été lancé en décembre face à l'incertitude de l'avenir financier de l'UIAD.
Cet appel avait comme objectif de mobiliser tous les adhérents et les acteurs de notre Association pour unir nos forces en apportant sa contribution sous différentes formes : en s'investissant dans des activités bénévoles, en s'inscrivant dans de nouveaux cours, en encourageant notre entourage à devenir adhérent, en apportant un soutien financier sous forme d'un don.
Un retour très positif notamment en ce qui concerne les dons dont le montant et les affectations sont précisés dans le rapport financier.
- Une enquête a été réalisée auprès des 2 203 adhérents ne s'étant pas réinscrits cette année, sous forme d'une expression libre en janvier (95 % par mail – 5 % par courrier). Les objectifs étaient de recréer du lien en leur offrant la possibilité d'échanges téléphoniques et de disposer d'éléments permettant d'avoir une tendance quant aux réinscriptions possibles. Une sollicitation appréciée par un grand nombre de non réinscrits qui ont exprimé notamment leur attachement à l'UIAD et 57 % ont exprimé leur souhait d'un retour à la rentrée de septembre. Les 21 % de réponses ont permis d'identifier les raisons majeures des non réinscriptions notamment : la situation liée à la COVID19 (60 %), des problèmes de santé (17 %), la non adhésion aux cours en distanciel (17 %)

- Une action de formation gratuite du TIC (Technologies de l'Information et de la Communication) en direction des adhérents pour les initier à l'utilisation de Zoom pour leur permettre de suivre leurs cours en distanciel dans de bonnes conditions.
- Le renforcement de l'aide au financement de l'adhésion proposée par le Comité d'Entraide a été validé par le Conseil d'Administration en juin. Désormais, pour les retraités non imposables, les chômeurs et les jeunes étudiants, le soutien financier est harmonisé et renforcé par une contribution plus accrue de 4 communes via un conventionnement et par l'UIAD.

Le Bénévolat

Depuis sa création, l'UIAD fonctionne avec un grand nombre de Bénévoles pour les activités suivantes : l'enseignement, l'accueil, les inscriptions, l'enseignement, les conférences, le centre de documentation, le prix littéraire, la plaquette, le bricolage, en synergie avec les salariés relevant de l'Enseignement et de l'Administration ;

Durant ces derniers mois, nous avons pu compter sur la mobilisation active des adhérents lors de l'action de vaccination et pour le contrôle du pass sanitaire.

ANTENNES ET SIEGE

par Maryse Duc-Goninaz, Jean-Marie Antonanzas (Matheysine), Bernard Lespinard (Saint-Marcellin) et Gérard Figari (Vercors).

UIAD, Statistiques globales

Nombre d'adhérents : 5 018, soit une diminution de 26 % par rapport à l'année précédente.

- La répartition géographique est de 88 % pour la zone Grenobloise, 6 % pour l'antenne de la Matheysine, 4 % pour l'antenne de St Marcellin, 2 % pour l'antenne du Vercors.
- Les adhérents suivent en moyenne 1,7 cours
- 95 % des adhérents ont plus de 60 ans.
- La répartition Femmes/Hommes reste respectivement constante à 71 % et à 29 %

Antenne Matheysine

A la rentrée 2020/2021 nous ne perdions "que" 6% des adhérents avec 307 inscrits, 20% de turn over et nous en étions heureux car l'effritement était beaucoup plus important dans les autres structures de l'UIAD. De plus, nous reprenions les cours en présentiel. Notre satisfaction fut de courte durée car après les vacances de Toussaint nous étions contraints de fermer les locaux pour ne les réouvrir que fin mai pour les cours de langues.

Les activités proposées en distanciel connurent un succès mitigé, assez bon pour les langues mais plutôt à la marge pour les autres. Malgré ces problèmes le bilan financier est positif. Les difficultés que nous percevions à l'époque sont en train de se préciser.

En effet, la prudence de nos adhérents les a incités à s'inscrire à moins de cours pour la rentrée 2021/2022. Nous avons perdu plusieurs cours pour différentes raisons : maladie, démission et refus d'accepter le pass sanitaire de la part de deux enseignantes. Pour une situation, nous avons perdu un nombre relativement important d'adhérents, estimé à environ 30. Nous constatons aussi, comme les

autres années, une réduction du nombre d'inscrits en langues. Cette tendance persiste et il faudra à l'avenir en tirer les conséquences. Tous ces éléments font que pour cette nouvelle rentrée la recette a chuté significativement et de plus il faut ajouter à cela que nous remboursions des cours non effectués et proposons des avoirs. Nous présentons donc un budget fortement déficitaire. Sur les quatre nouveaux cours programmés en 2021/2022 trois ont pu démarrer avec un grand succès.

Nous conservons notre optimisme car nous pensons que ces difficultés sont conjoncturelles et nous enregistrons un nombre de nouveaux adhérents plutôt important (20%) ces deux dernières rentrées. De plus nos réserves financières nous permettent de faire face sans problème à cette mauvaise passe. Il faudra toutefois rester vigilant en particulier à l'égard des cours déficitaires structurellement, y remédier et étudier les tendances.

Antenne de Saint Marcellin

Pour l'année 2020/2021, l'antenne du Sud Grésivaudan a inscrit 200 personnes, nombre bien inférieur à celui de l'année précédente, à savoir 273 personnes. La cause en est bien entendu à la pandémie de Covid 19 qui avait déjà affecté la fin des cours de l'année 2019/2020. La pandémie se prolongeant, nombre d'adhérents n'ont pas souhaité reprendre les cours craignant une nouvelle fermeture des salles.

L'antenne a proposé en 2020/2021, 23 cours, enseignés par 16 professeurs, sur 5 sites mis à disposition par la mairie de Saint-Marcellin, la SMVIC et la mairie de Vinay. Durant cet exercice, nous avons observé une stabilité au niveau des enseignants.

Le confinement a bloqué l'année scolaire qui avait débuté en présentiel, fin septembre 2020. Pour éviter le blocage complet survenu en mars 2020, l'antenne a demandé aux professeurs d'organiser la suite des cours en distanciel, par licence Zoom. La plupart ont accepté et les cours de Langues (Anglais, Espagnol, Italien), de géologie, d'histoire de l'art, d'aromathérapie, de botanique, d'initiation à l'opéra, de philosophie ont pu se dérouler entièrement. Le cours d'initiation à l'informatique s'est déroulé avec envoi de vidéos. Le cours d'écriture créative a eu lieu, grâce à un système mixte, envoi de sujets par le professeur par mail et restitution du travail des élèves par zoom. Le cours d'histoire et cinéma n'a pu avoir lieu, pour des raisons techniques. Enfin, certains enseignants n'ont pas souhaité travailler à distance (histoire contemporaine et médiévale, littérature, psychologie).

Les conférences ont pu toutes être dispensées, grâce à une session d'été durant laquelle les conférenciers réticents durant l'année ont accepté de présenter leurs conférences au mois de juin. Globalement, les adhérents ont joué le jeu du distanciel, tout en souhaitant pour la grande majorité le retour aux cours en salles.

Sur le plan financier, l'exercice de 2020/2021 se monte à 28075 €. Nous avons réalisé un résultat supérieur au prévisionnel 2020/2021.

L'année 2021/2022 a démarré dans la morosité. Les adhérents que l'on attendait de nouveau compte-tenu de la tenue des cours en présentiel ne sont pas tous revenus. Dans l'attente de confirmation de nouvelles adhésions d'ici fin décembre, nous allons inscrire un maximum de 200 personnes. Le budget prévisionnel pour cette année est de - 2029€, à cause des avoirs consentis aux adhérents n'ayant pas suivi de cours durant l'année précédente.

Antenne du Vercors

1. Un bilan mitigé de l'évolution des effectifs : indicateur de la situation

Pour nous resituer en trois séries de chiffres :

- Fin 2019, l'UIAD Vercors comptait **152** adhérents (dont 15 étudiants en formation continue) : une période héritée du monde d'avant (développement continu de l'UIAD Vercors)
- A la rentrée 2020, nous n'avions plus que **102** adhérents : la crise ; adaptation à la nouvelle situation avec recours massif au numérique, accepté provisoirement par l'ensemble de la communauté. Après quelques mois, notre effectif est remonté à 120 : l'espoir d'un début de retour à la vie normale
- A la rentrée 2021, nous étions **110** : un peu d'usure accompagnée d'un changement d'habitudes, vraisemblablement. Mais les inscriptions ne sont pas terminées.

2. Les caractéristiques de la rentrée 2021

- Le retour au présentiel : un formidable désir de retour à cette modalité (largement exprimé par un nombre important d'adhérents) et à l'ambiance chaleureuse et conviviale de l'UIAD de toujours
- En même temps, malgré une apparente contradiction, l'intégration d'une évolution, celle de la généralisation du recours au numérique et de la formation à distance, devenue, rapidement, un des moyens familiers de modernisation des méthodes pédagogiques utilisées dans l'antenne Vercors..
- Des projets :
 - une activité d'animation populaire dans le cadre de « cafés-philo » : début réussi
 - l'introduction d'un nouvel espace de réflexion sur certains thèmes de géopolitique
 - le retour des projets de sorties culturelles (préhistoire, art gothique) enfin concevable dans un contexte de déconfinement, s'il se confirme
 - de manière générale, l'introduction d'expériences de cours et de conférences en bimodal, pour se préparer à toutes les éventualités
 - le maintien des cours d'informatique grâce au « sur demande » et « au service à domicile »
 - la reprise de la bibliothèque d'anglais avec accueil convivial
 - les conférences :
 - activité très appréciée dans un contexte culturel local toujours demandeur
 - renforcement du « pôle technique » permettant l'enregistrement, la poursuite des programmations en bimodal, etc.

3. L'avenir ?

- L'avenir reste incertain pour des raisons connues et sensibles également à l'échelon local : prudence et changements d'organisation de vie hérités de la pandémie, manque de moyens suffisants pour relancer, innover, moderniser, etc.
- La seule solution : « la démarche de projet » permettant d'imaginer l'avenir sans attendre qu'il nous soit favorable ! C'est l'axe mobilisateur choisi par l'équipe de l'UIAD Vercors.
- L'Antenne Vercors veut essayer, comme nous tous à l'UIAD, de réactiver ce qui fonctionnait bien avant (les langues en petits groupes, la qualité des conférences, l'enseignement de la littérature en liaison avec le cinéma, l'informatique personnalisée, la bibliothèque d'anglais, etc.).

En somme, en Vercors, nous souhaitons amener nos adhérents à évoluer encore plus, dans leur rapport à la culture et à la formation, comme acteurs « coopératifs » des projets UIAD. Y arriverons-nous ?

ENSEIGNEMENT 2020/ 2021

par Danièle Dumarest, Marie-Eve Scheibling, Gérard Figari et Sylvie Charvet.

L'année 2020/2021 en quelques chiffres

88% des cours ont été effectués en distanciel grâce à l'engagement de tous les acteurs de l'UIAD : en première ligne, nos enseignants aidés et soutenus par l'équipe du TIC et du Comité d'adaptation mené par Marie-Eve Scheibling.

Dès le 19 mai, quand la situation sanitaire l'a permis, les cours non assurés en distanciel ont pu reprendre en présentiel, notamment en arts plastiques et en arts de l'expression, disciplines durement touchées par l'impossibilité de se réunir.

Nous avons assuré ainsi la tenue de 473 cours.

Le projet pédagogique de l'UIAD en 2021 (consultable sur le site de l'UIAD)

-étape 1 : ce que nous avons fait : l'analyse des données explicitant

- les orientations traditionnelles de l'UIAD - le référentiel-

- les objectifs et pratiques des enseignants,

- les attentes des étudiants

-étape 2 : élaboration d'un « projet pédagogique » partagé, formulé et discuté en séminaire (fév 2021)

-étape 3 : ce que nous avons mis en œuvre, au sein du Pôle enseignement :

Un programme d'action : 5 projets en cours de réalisation

Pour chaque programme sont réaffirmés les valeurs et les principes

1. Les valeurs humanistes, communes aux universités populaires (solidarité, ouverture au monde et à ses cultures),
2. L'accès au savoir et le choix de ses apprentissages (plaisir d'apprendre, épanouissement intellectuel),
3. L'encouragement au lien social (échanges, rencontres, convivialité),
4. La recherche de la qualité des activités, de la relation et du fonctionnement

Projet 1- Le développement de supports pédagogiques incluant le numérique

- Objectifs communs : favoriser les apprentissages, les intégrer pour une amélioration continue des pratiques dans un contexte de situation « inattendue », les expérimenter, développer un processus de co-construction de supports, de partage et de diffusion
- Actions, résultats et produits (formation à zoom...)
- Méthodes et moyens : une plate -forme pédagogique à l'UIAD (Une plate-forme pédagogique une nécessité pour les cours à distance/un plus pour les cours en présentiel)

Responsable : Comité Adaptation : Marie-Eve Scheibling, Jean-Marc Cerles, Danièle Dumarest, Guy Labrunie, Roland Marc, Jean-Yves Petitgirard.

Projet 2 - L'accueil/accompagnement des apprenants

- Objectifs : accueil de la personne et de son projet de formation
- Actions, résultats et produits : outils d'orientation, test de niveau en langue....
- Méthodes et moyens : acceptation d'une charte, contrat de confiance

Responsable : Comité Ethique : Danielle Scicluna, Marie Foyer.

Projet 3 - Le recrutement des enseignants bénévoles, salariés et prestataires

- Objectifs : formuler par écrit les modalités de recrutement et d'exercice, un contrat d'engagement réciproque
 - Actions, résultats et produits : une fiche de renseignement élaborée par le Bureau
- Méthodes et moyens :

- Une valorisation/reconnaissance des (nouvelles) compétences /prise de responsabilité individuelle et collective (enseignement à distance par exemple)
- Engagement à participer aux « réunions pédagogiques »

Responsable : Dominique Séna, en lien avec l'administration, Anne Boutarin, Maryse Duc-Goninaz, Sylvie Hirczak, Marie-Jeanne Montoya, Cédric Mazzone, Marie-Eve Scheibling, Maryline Tourrette, Guillermo Uribe, Christian Villiers.

Projet 4 - Un centre de ressources humaines et techniques

- Objectifs : créer un cadre propice à la participation active des membres de l'association, favoriser les rencontres les échanges et les coopérations, cultiver la confiance, imaginer d'autres convivialités, le partage des bonnes pratiques pédagogiques
- Actions, résultats et produits : aménagement d'un lieu « modulable » en lien avec le CDM transformé qui intégrerait une cafeteria
- Méthodes et moyens : une étude de faisabilité, un budget prévisionnel

Responsable : Comité innovation Sylvie Charvet, Anne Boutarin, Maryse Duc Goninaz, Cédric Mazzone, Christian Villiers.

Projet 5 - L'évaluation sous toutes ses formes à l'UIAD

- Objectifs : Introduire progressivement des pratiques d'évaluation dans toutes les activités de l'UIAD
- Actions, résultats et produits : production de critères et d'indicateurs en adéquation avec les objectifs
- Méthodes et moyens : élaboration de dispositifs et d'outils évaluation diagnostique (questionnaires et tests), évaluation formative (outils de suivi des apprentissages), évaluation terminale (évaluation des acquis à la demande des étudiants).

Responsable : Gérard Figari, Sylvie Charvet, Danièle Dumarest, Guillermo Uribe, Roland Perrin-Cocon, Marie-Eve Scheibling.

Orientations de l'année en cours 2021/2022

Pour répondre à la perte d'adhérents due à la pandémie, l'UIAD a ouvert 439 cours, soit 34 de moins que l'année passée (notamment langues vivantes).

Restriction du nombre de cours, certes, mais toujours préservation de la variété des sujets de formation proposés aux adhérents :

- Restructuration de l'offre en arts plastiques avec des ateliers de « découverte artistique itinérante »
- Enrichissement des contenus de géographie et histoire : Patrimoine, histoire de Grenoble et du Dauphiné, cycle de conférences « aux origines de la culture occidentale », Rome un modèle d'empire
- L'enseignement de l'arabe redémarre à l'UIAD avec un nouvel enseignant...et aussi un club de lecture en italien, du japonais pour adolescents
- Renouvellement de thèmes en histoire de l'art
- Ouverture d'un cycle de visites culturelles dans l'agglomération grenobloise
- Un cours de zététique en commun avec les étudiants de sciences sociales sur le campus
- Des nouveautés en santé, prévention
- Une dizaine de contenus nouveaux en informatique

Le comité d'adaptation sur le numérique à l'UIAD en 2021. Marie-Eve Scheibling

L'année dernière nous parlions de « bricolage » en ce qui concerne le numérique dans l'enseignement, et les confinements successifs nous ont obligé à nous adapter à un niveau supérieur. Tout d'abord en distribuant nos 40 licences Zoom Education et en organisant un partage afin d'optimiser leur usage. Nous remercions tous les enseignants qui ont joué le jeu et plus particulièrement Samira Gaydon, notre secrétaire qui a partagé deux licences avec plus de 20 enseignants et les formateurs du TIC qui ont organisé des séances de formation de tous niveaux : leurs efforts conjugués ont permis le partage de nos 40 licences à plus de 75 utilisateurs, et par conséquent la continuation de 88% de nos cours, assurant ainsi la survie de notre association ! Dès le mois de mai nous avons commencé à travailler sur des solutions d'enseignement bimodal, c'est-à-dire avec des participants en présentiel et d'autres à distance pour le même cours. C'est assez compliqué et nous en sommes au niveau « bricolage » comme au début de l'utilisation de zoom, en espérant que nous aurons la même évolution ...

Avec la reprise de cours en présentiel en octobre, le distanciel n'est plus aussi indispensable ; nous avons consulté les utilisateurs de l'an dernier, et un certain nombre d'enseignants nous ont dit vouloir continuer épisodiquement à l'utiliser. Nous avons donc décidé de reconduire nos licences Zoom au nombre de 30 (au lieu de 40) avec l'avantage qu'elles ne devront plus être partagées comme l'an dernier. Et les expérimentations de bimodal continuent...

INNOVATION 2020/2021

par Sylvie Charvet

L'innovation à l'UIAD

Comme cela a déjà été souligné précédemment l'UIAD a dû faire face à la crise sanitaire, s'adapter et prendre des initiatives en utilisant des formes innovantes de fonctionnement et de participation. L'innovation est une démarche collective et participative qui permet d'identifier des solutions en réponse à des problématiques définies et d'aboutir ensuite à des projets d'actions tangibles. En temps de crise elle est également un moyen de surpasser l'épreuve en réorganisant les ressources de l'institution quelle qu'elle soit. Elle se nourrit d'une transversalité de compétences, d'une proximité des acteurs, d'interdisciplinarité, et d'interculturalité. Au-delà de ses Labs, l'UIAD devient un lieu de co-construction que ce soit dans le projet associatif, la rénovation pédagogique, l'adaptation des ressources humaines, la communication numérique ou la gouvernance. Ainsi, Le rôle du comité innovation a quelque peu évolué, devenant la « boîte à idées et réflexions » dont se nourrit l'UIAD, l'accompagnant dans sa réflexion et le développement de ses actions et projets.

Un centre de ressources humaines et techniques : lieu(x) aux usages multiples

Le Bureau de l'UIAD a proposé (mars 2021) que le Comité innovation organise la réflexion de ce programme issu du projet de rénovation pédagogique entré dans sa phase de mise en œuvre opérationnelle (cf. Partie activités du pôle enseignement). Cette proposition de lieu est partie d'un constat unanime : absence d'un lieu où les enseignants peuvent se rencontrer et échanger entre eux. L'idée de départ créer un cadre propice à la participation active des membres de l'association ; cultiver la confiance, imaginer d'autres convivialités, d'autres liens, valoriser les compétences (et les expériences) des membres, le contexte intergénérationnel, le partage des bonnes pratiques pédagogiques

Une première réunion s'est tenue en distanciel (3 juin 2021) au cours de laquelle ont été identifiés 5 espaces distincts avec des fonctions/usages bien spécifiés et complémentaires qui, ensemble constituent un projet global de centre de ressources humaines et techniques, convivial, ouvert à tous avec :

- 1/ Espace cafet' : le « petit Belmont »,
- 2/ Espace de coworking/ cocréation/tiers lieu de travail /espace Lab
- 3/ un espace salon de repos/ réflexion, modulable proche du CDM
- 4/ un studio d'enregistrement
- 5/ Espace activités physiques /méditation

La visite des locaux a permis ensuite de confronter les « espaces » à la réalité du bâtiment Belmont, c'est à dire d'identifier des lieux possibles pour "placer" les différents espaces (avec leurs usages et fonctions). En revanche à ce stade le groupe n'a pas réussi à hiérarchiser et prioriser les différentes actions à conduire. Le travail du groupe devrait reprendre prochainement.

Activités du Lab Travail Emploi

Le Lab Travail emploi s'est créé progressivement au sein de l'UIAD à partir de 2017. Au départ un petit groupe s'est constitué à partir de la lecture de quelques ouvrages portant sur les changements qui caractérisent la période actuelle : arrivée du numérique, concurrence internationale, déclin des emplois dans l'industrie en France, montée des activités de service, vieillissement de la population, etc. La question qui nous préoccupait était surtout celle de l'avenir des jeunes (emploi, qualification). Ce petit groupe s'est étoffé peu à peu grâce à l'arrivée de nouvelles personnes de différentes générations (étudiants, salariés, retraités) et de diverses professions (industrie, enseignement, administration).

« En 2018-2019, une série de conférences ont été organisées en faisant appel aux auteurs des ouvrages qui avaient retenu notre attention et en donnant la parole à des étudiants en fin d'études comme à des créateurs de start-ups dans des secteurs innovants. Ces invitations ont été rendues possibles par la collaboration d'établissements universitaires grenoblois et l'octroi d'une subvention de Grenoble Alpes Métropole. Une question centrale s'est peu à peu imposée à nous : celle du sens que les uns et les autres donnaient à leur travail actuel ou futur.

En 2019-2020, nous avons décidé d'aller à la rencontre des personnes au travail dans notre région. L'idée étant de rédiger, à partir des comptes rendus des entretiens réalisés, un petit ouvrage de synthèse sur la question de savoir comment on peut donner du sens au travail d'aujourd'hui et préfigurer ainsi sans doute quelques pistes pour l'emploi de demain.

L'année 2020 a évidemment été profondément marquée par la pandémie du COVID -19. Comme chacun sait, les conditions de travail et l'activité économiques en ont été bouleversées, l'importance cruciale du secteur de la santé et des métiers souvent sous-évalués, se sont révélées. Il est certain que la société du futur en sera changée.

Une quinzaine d'entretiens auront été réalisés en 2021 avec des personnes qui réalisent des actions dans différents types d'entreprises : quelques grandes entreprises de la région, quelques startups et Institutions du secteur de l'Economie sociale et solidaire (ESS), dont l'UIAD. La rédaction d'un ouvrage de synthèse est en cours ». (Rédaction M. Hollard)

(Comité de pilotage : Michel Hollard, Claudia Aiello, Olivier Boissin, Stephane Hubac, Morgane Le Doare, Gerald Dulac, JP Marangone, Dominique Cartellier, Sylvie Charvet).

Activités du Lab Santé et écosystème bien vieillir (EBV).

Le Lab Santé s'est cette année essentiellement consacré à la crise sanitaire de la Covid19. En coordination avec l'Ecosystème Bien Vieillir, qui sur notre territoire allie l'UIAD, à l'Alliance Université Entreprise de Grenoble (AUEG) et notamment MR38, TECADOM, et le TASDA, il a organisé en lien avec les pouvoirs publics, pour les adhérents intéressés et leur famille, un centre éphémère de vaccination, programme EBV.VAX. <https://aueg.org/ecosysteme-bien-vieillir-grenoble-isere/>. Le bilan très positif de cette opération est disponible sur le rapport du président Alain Franco via le PDF sur internet

<https://www.google.fr/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwIU9Zb89oX0AhWOxIUkHSrvAvEQFnoECAwQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.uiad.fr%2FgetFichier%2F9395&usg=AOvVaw0XYrFKwXa5T2WafCtSPSKI>

CULTURE ET CONFERENCES

par Dominique Séna et Catherine Witomski

Les conférences de tous les savoirs

Les Conférences de tous les savoirs (36 en 20/21) et celles des Amis des Sciences (16 en 20/21) se sont déroulées tout au long de la saison 20/21 en proposant des thèmes et des sujets diversifiés dans tous les domaines des arts et des lettres, des sciences et techniques, des sciences humaines et sociales. Ces conférences ont été assurées en distanciel au cours du 1er semestre 2021 puis en présence de tous dès la fin septembre 2021 avec, à titre expérimental, une offre en bimodal pour les conférences des Amis des Sciences.

Les 36 Conférences de tous les savoirs ont réuni une moyenne de 100 connections à chaque conférence. L'ensemble des adhérents UIAD a pu profiter de trois conférences gratuites. Les partenariats des Conférences de tous les savoirs, restent actifs avec les Musiciens du Louvre, l'Académie Delphinale, les PUG et la MC2 notamment.

La rentrée 2021 compte plus de 330 adhérents abonnés aux 40 Conférences de tous les savoirs programmés. Tous les adhérents disposeront de trois entrées gratuites dématérialisées, avec inscription sur site UIAD et contrôle par code QR. La conférence musicale d'ouverture le 5 octobre 2021, ouverte à tous les adhérents, fut un succès marqué par la présence des adhérents occupant la presque totalité des 350 places de l'auditorium Champon.

Les Prix littéraires

Malgré les restrictions d'ouverture et de circulation imposées, les échanges nécessaires au travail de sélection des œuvres et de délibération du jury ont pu se faire. Ainsi avant fin décembre 2021, les rencontres avec le lauréat italien Giosuè Calaciura (Prix 2020), le lauréat argentin hispanophone Eduardo Fernando Varela (Prix 2021) auront permis aux adhérents et lecteurs assidus de littérature du monde de partager ces belles découvertes.

Culture hors les murs

Cette nouvelle offre culturelle mise en place en octobre 2021 propose d'aller découvrir, en se déplaçant, des sites culturels traditionnels ou non, avec d'autres adhérents et sous la conduite d'une guide conférencière. Les inscriptions escomptées ont bien été prises pour les 7 visites guidées prévues jusqu'en mai. Première visite le 6 octobre : la Maison Champollion à Vif.

Le projet prévoit de pérenniser cette offre de visites guidées qui a trouvé son public mais aussi d'étudier la faisabilité d'un développement vers les « Spectacle vivant et 7e art ».

COMMUNICATION

par Sylvie Charvet avec Aline Gemise-Fareau, Guy Labrunie, Christian Villiers, Cédric Mazzone

L'audit réalisé en 2020

avait mis en évidence la nécessité de renforcer l'organisation de la communication à l'UIAD avec notamment l'élaboration d'un plan de communication pérenne, la rénovation et l'adaptation des outils et supports existants et la conception d'une communication numérique interne et externe. Si la période traversée a ralenti la mise en place de ces projets, elle a aussi mis en évidence le besoin d'une communication plus « responsable » qui prenne en considération les aspects sociétaux et environnementaux dans toutes ses formes (publicité, marketing, relations publiques...). La nécessité d'une restructuration du groupe de communication s'est traduite dans les faits par la mise en place d'un groupe communication transversal montrant que tous les pôles (enseignement, culture et conférences, vie associative et bénévolat) ont besoin et participent à la communication. Le groupe communication étant lui-même rattaché d'une part à l'administration et, d'autre part au pôle finances et numérique, deux ensembles également transversaux.

Au cours du 1er semestre 2021 ont été réalisés :

Une lettre info hebdomadaire numérique qui permet aux adhérents de prendre connaissance par thème (enseignement, culture, ...) de l'activité d'une semaine à l'UIAD avec un lien internet pour les lecteurs intéressés par l'actualité du thème ((14 numéros envoyés sur l'année 2020-2021).

Un clip vidéo : élément visuel, dynamique et attractif ayant pour objectifs lors des Forums associatifs ou des manifestations promotionnelles, de faire connaître l'UIAD et convaincre de nouveaux adhérents, ou de faire revenir à l'UIAD ceux qui s'en sont éloignés, en montrant la richesse des activités proposées, la diversité des cours l'UIAD, et le plaisir d'apprendre et de créer ensemble (<https://www.uiad.fr/jpo/>)

Pour une meilleure communication, la commission communication a également édité des flyers et des affiches.

A l'avenir,

Au second semestre 2021, la communication de l'UIAD va se structurer autour d'un Comité de communication transversal (Christian Villiers, Guy Labrunie, Sylvie Charvet, Cédric Mazzone, Aline Gemise-Fareau, coordinatrice communication) et des groupes de travail qui en priorité travaillent à l'élaboration d'une charte graphique de l'UIAD et à la mise en place d'une procédure UIAD -Info communication interne ainsi que sur le référencement de notre site Internet.

La nécessité de deux recrutements (un service civique et un professionnel de la communication) a été rappelée en séminaire au bureau du 6/10/1921 et devra se faire dès que les conditions, notamment financières, seront réunies.

L'ADMINISTRATION FACE A LA CRISE

par Cédric Mazzone, Directeur

Une année qui a bouleversé l'organisation et le fonctionnement

La situation sanitaire et les décisions qui en ont découlé, à commencer par le confinement du 29 octobre 2020, ont contraint à une fermeture des locaux pour des cours en présentiel. Les souhaits multiples de réouverture entre décembre 2020 et avril 2021 se sont régulièrement heurtés aux réglementations sanitaires et administratives.

Une organisation du travail sur site et de télétravail a été mise en œuvre dès la rentrée des vacances de Toussaint 2020. Le lundi rassemblait tous les personnels, les jours suivant autorisaient la présence de la Direction et d'un personnel.

Les enseignants avaient également la possibilité d'aller à l'Hôtel de Belmont pour dispenser des enseignements en Visio.

Le 19/05/2021 est la date à laquelle l'UIAD a été autorisée à reprendre une partie seulement des cours en présentiel. L'essentiel était de procéder à l'ouverture des lieux aux publics pour permettre l'accueil de tous les membres, redonner vie à l'association et engager les inscriptions de l'année suivante

Une rentrée 2021-2022 sous le sceau de l'espérance.

Dans le courant de l'été 2021 au vu des données épidémiologiques, il était clairement compréhensible que le Pass sanitaire allait devenir un outil obligatoire pour l'ouverture des activités. L'UIAD a pu reprendre vie grâce au Pass sanitaire auquel elle ne pouvait se soustraire pour ses adhérents et toute personne y intervenant. La mise en place d'une carte Pass à destination des personnes vaccinées après accord Préfectoral de l'Isère a grandement facilité la vie des adhérents, des enseignants et de façon générale de tous ses membres.

En 44 ans, l'UIAD a su faire face à de nombreuses difficultés, celles de la crise sanitaire ne l'ont pas anéantie à l'instar d'autres associations ou entreprises de secteurs d'activités semblables ou pas. Les forces vives se sont déjà et vont encore devoir se mobiliser pour retrouver les adhérents, et poursuivre le développement.

Grenoble, le 23 novembre 2021,

Alain FRANCO, Président

Maryse DUC-GONINAZ, Secrétaire Générale